



Etablissement de ST Nazaire :

MERCI PATRON !

2 réorganisations plus tard et quelques transformations de leur métier importantes (Facteo, Staby , « nouveaux services », Pick-UP, distri pilotée, briefs, secteur de renfort, méridienne..) les postières(iers) de la Plaque nazairienne (**Pontchâteau, Montoir, Pornichet..**) doivent-ils se sentir reconnaissant envers **leur directeur sur le départ** ?

Au cours de ces 5 années passées sur l'établissement le directeur est parvenu malgré des résistances ici ou là (conflit de 2014, conflit 2017), à mettre en place ses projets avec beaucoup d'assurance, de certitudes, un autoritarisme souvent caricatural face à des agents désespérés, que peut-on retenir de cette page d'histoire récente :

- **2014** mise en place de l'organisation **secteur de renfort** sur **ST Nazaire** où la **CGT** n'a cessé de dire que ce projet n'était ni plus ni moins que de la **sécabilité inversée** qui finirait par se retourner contre **le personnel** le jour où il serait abandonné...ça a duré un an (avec au passage un sacré tour de vis), quelle productivité réalisée déjà à l'époque, au revoir au passage **les tournées aménagées sénior** gagnées **dans la lutte !!!**
- **2014**, c'est aussi le retour des imprimés publicitaires sur Pontchâteau, associé à distri date, sans embauche bien sûre, on fait rentrer de l'activité mais toujours pas de facteurs
- **2018** et cet « **estuaire 2018** », **méridienne**, la nouvelle lubie, et bien sûre quelques **suppressions d'emplois** nécessaires selon lui, car même si le facteur embarque chaque jour plus d'objets qu'un déménageur breton, **sa cadence** est toujours faible aux yeux de la direction ...
- **2018**, c'est aussi la fermeture de **2 sites historiques**, celui **du Bois Savary**, mais aussi celui de **St Joachim**, détériorant la qualité de vie des agents qui habitaient à côté de ces centres, et s'y rendaient à pieds.

A chaque réorganisation, La Poste via ses directeurs de centre fraîchement nommés applique sa politique de réduction du personnel à la lettre, même quand celle-ci détériore le service...pire elle rend le facteur responsable de tous les dysfonctionnements, les applications et la mécanisation sont vendues comme des instruments de haute fiabilité, on l'a vu lors de la dernière réorg, quel progrès ce **GEOPAD !!!**

A St Nazaire, notre action et celle du personnel mobilisé a permis d'éviter **la double PPH** (adaptation de vos jours de repos en fonction du trafic), **la sécabilité** est gelée jusqu'à nouvel ordre, et les négociations pendant le dernier conflit aura également permis de conserver 2 tournées sur **Pornichet** et **Montoir**, ainsi que la cédésation de 2 jeunes.

Même s'il y a des motifs de satisfaction, nous sommes lucides, **le combat** contre les **suppressions de positions de travail** massives, malgré nos résistances, n'a pas été à la hauteur de nos espoirs, le personnel en souffre encore aujourd'hui, **ces suppressions provoquant des conditions de travail détériorées**, et une satisfaction client, pourtant si chère dans la bouche de notre futur ex directeur, **calamiteuse** (rues non desservies, tournées à découvert, restes au TG..).

Mais l'action syndicale de **la CGT** ne se résume pas aux luttes sur **St Nazaire**, même si celles-ci auront été marquantes et dynamiques (création par ses militants d'un **blog reportage** en direct du conflit, **communiqués de presse** envers **les usagers**, **délégations de masse** dans le centre, **filtrage** des véhicules, **manif au marché**, convergence avec **la lutte des hospitaliers..**) toujours dans le respect des personnes, et des matériels, aucunes dégradations sur ces 2 conflits locaux n'ont été à déplorer, malgré l'âpreté de ces conflits.


Par ailleurs, en dehors de ces 2 événements historiques marquants que sont les grèves de juin 2014 et de **décembre 2017**, **la CGT** se bat également au quotidien dans **le CHSCT** pour **l'amélioration des conditions de travail**, et est source de **propositions** et **d'avancées** pour **le personnel**, son initiative auprès de **l'inspection du travail** aura permis de résoudre un certain nombre de dysfonctionnements, et ses démarches auprès du **maire** et de **la sous-préfecture** de rappeler **au directeur** quelques règles élémentaires en matière de **service public**.

Privilégiant les **réunions du personnel** (HIS, AG..), aux réunions avec la direction, **nos représentants du personnel**, se rendent dans les réunions proposées par la direction avec des mandats discutés au préalable par le personnel. Dernièrement, des négociations menées en bilatérales ont permis de **faire reculer l'examen de tri**, enfin un travail avec les agents de **Pornichet** et de **Montoir** est en cours pour obtenir **l'assouplissement de la méridienne**.

Parce que contrairement à ce que les **médias** véhiculent à longueurs d'émissions ou d'articles, pour **La CGT**, c'est au personnel de définir et d'imposer ses choix au sein de l'entreprise, adhérez à la **CGT**, c'est participer à un **syndicalisme de proximité**, en s'impliquant dans la mesure de ses possibilités.

L'arrivée du futur directeur, ne se fera pas sans nouveau projet farfelu, **tournées sacoches**, **tournées binômes**, **sont à la mode** ...à nous de sauvegarder nos emplois, exigeons les cédés immédiates de ces jeunes agents en situation de précarité (intérimaires cdd..) qui sont embauchés tout au long de l'année preuve de leur utilité, aidez **la CGT** à faire respecter **leurs droits** en matière de **formation**, **congés**, de **tickets restaurant** ou autre. Enfin, **La CGT** et ses militants vont œuvrer malgré les élections à venir, pour reconstruire une cohésion du personnel affaiblie ces dernières années au sein de l'ensemble des services (colis, cabine, courrier..) **dans l'unité syndicale la plus large**, **notre seule boussole** étant **l'intérêt du personnel**. **Rejoignez-nous !**

1, place de la Gare de l'Etat 44276 NANTES

 02 40 35 51 21 Messagerie : cgtfapt44@orange.fr

