

**TOUT AUGMENTE SAUF NOS SALAIRES.**

**IL Y A URGENCE SOCIALE !!! MOBILISONS-NOUS**

## Négociation salariale 2019

Après 2 séances de négociation, l'attitude de la direction inquiète. Alors que l'ensemble des négociateurs réclame des augmentations collectives conséquentes pour tous, garantissant plus de pouvoir d'achat, la direction annonce prioriser la reconnaissance essentiellement par des mesures individuelles injustes. Orange veut poursuivre sa stratégie du tout individuel renforcée par l'accord reconnaissance, qui aggrave les inégalités.

### Plus de SALAIRE pour plus de POUVOIR D'ACHAT....

Pour la CGT, il y a urgence à répartir autrement les richesses créées par le seul fruit du travail des salariés.

Il y a aussi une urgence sociale pour vivre dignement.

Le pouvoir d'achat ne cesse de baisser ! Il est une source profonde de mécontentement social.

- **plus votre SALAIRE AUGMENTE, plus votre POUVOIR d'ACHAT AUGMENTE, et c'est BON pour L'ECONOMIE**
- **plus votre SALAIRE AUGMENTE, plus les COTISATIONS SOCIALES AUGMENTENT et :**
  - ✓ Chaque EURO COTISÉ OUVRE des DROITS à la PROTECTION SOCIALE (vieillesse, la famille, la maladie, le chômage, les accidents du travail et les maladies professionnelles,...).
  - ✓ Chaque EURO EXONERÉ de COTISATIONS vous fait PERDRE ces mêmes DROITS.

À ce stade de la négociation, la seule proposition de la direction est bien loin des enjeux et s'avère inacceptable pour l'ensemble des organisations syndicales.

#### Non cadre

- Salariés de droit privé: budget 1,6% en moyenne avec une mesure garantie de 350€ minimum pour tous
- Salariés Fonctionnaire: 230€ pour tous

#### Cadre

Budget 1,6% en moyenne avec une mesure garantie de 400€ minimum pour les salaires inférieurs ou égaux à 60K€, et sans garantie pour les salaires supérieurs à 60K€ (9 800 salariés).

La direction ne peut poursuivre sa stratégie : Tout pour les actionnaires et les miettes pour le personnel au point d'octroyer ensuite une prime de solidarité pour les 18 000 salariés les plus nécessiteux (expression d'un dirigeant).

L'entreprise redistribue la quasi-totalité des bénéfices en dividendes aux actionnaires soit 2Mds € plus un bonus de 130 M€, qui équivaut à une hausse de +7% du dividende, une prime de 30 000€ aux 1 000 hauts dirigeants pour un budget de 30 M€. Pendant ce temps, elle verse unilatéralement seulement 83 M€ au personnel et reçoit des millions d'aides publiques.

**Depuis plusieurs semaines, la CGT effectue auprès des salariés une consultation salaires dont le bilan sera communiqué rapidement. Le personnel réclame à plus de 90% des augmentations collectives, et à plus de 70% des augmentations supérieures à 6%. La CGT les portera avec force dans cette négociation.**

**La mobilisation du plus grand nombre de salariés est essentielle pour peser dans les négociations et faire plier la direction pour gagner sur nos revendications**

**Toutes et tous ensemble exigeons une autre répartition des richesses :**

- Des augmentations collectives de 6 % minimum pour tous correspondant aux gains de productivité réalisés par le numérique. Cela doit se traduire pour les fonctionnaires par une revalorisation de leur point d'indice.
- Un 13<sup>e</sup> mois pour tous en plus des rémunérations actuelles.
- La suppression définitive des écarts salariaux femmes/hommes selon le principe « à travail de valeur égale, salaire égal »
- La régularisation immédiate de tous les sous-positionnements.
- La reconnaissance des qualifications des métiers par des promotions.
- Un SMIC à 1 800€ bruts à l'embauche et sans qualifications.
- Aucun salaire cadre en dessous du plafond de la sécurité sociale (3 377€/mois en 2019).
- L'embauche de tous les alternants qui le souhaitent.