



FÉDÉRATION NATIONALE DES SALARIÉS DU SECTEUR
DES ACTIVITÉS POSTALES ET DE TÉLÉCOMMUNICATIONS CGT
263, rue de Paris - Case 545 - 93 515 Montreuil Cedex
Tél. 01 48 18 54 00 • Fax 01 48 59 25 22 • www.cgt-fapt.fr • fede@cgt-fapt.fr

Montreuil, le 23 avril 2019

CHRONOPOST

LES ÉLECTIONS À CHRONOPOST : Quand ? Comment ? Pourquoi ?

A partir du 4 juin prochain à 9h et jusqu'au 11 juin 15h30, vous allez élire vos représentants au CSE (Comité Social et Économique, nouveau nom du Comité d'entreprise).

Le vote sera électronique et pourra se faire de n'importe où, sur ordinateur, tablette, smartphone.

Le vote sur site sera aussi possible dans une salle de vote dont les heures d'ouverture sont à établir localement afin de couvrir toutes les vacations.

Il n'y aura pas d'autre vote que celui du CSE, vous n'élirez donc plus de représentants locaux sur votre site. Ceux-ci seront désignés par le CSE dès sa constitution après les élections. Ces représentants locaux ne se nommeront plus les DP mais **les Représentants de Proximité**.

Ils auront essentiellement les mêmes prérogatives et missions que les DP d'aujourd'hui avec des moyens similaires. Leur nombre dépend de l'effectif de votre site. 1 titulaire et 1 suppléant si moins de 35 salariés. 2 titulaires, 2 suppléants jusqu'à 75 salariés. 3 et 3 jusqu'à 200 et, 4 et 4 au-delà.

Afin de respecter l'orientation syndicale de chacun des sites, le CSE sera donc tenu de désigner prioritairement des représentants de proximité du ou des syndicats ayant reçu le plus de voix sur chacun des sites. Concrètement si votre agence met la CGT en tête, c'est la CGT qui présentera un ou des candidats au CSE qui sera tenu de le ou les désigner.

POURQUOI VOTER CGT :



Un des premiers rôles du syndicat est d'informer et de défendre les salariés

La CGT est le seul syndicat à Chronopost qui publie chaque mois depuis des années un journal interne d'information (Le Chronoscope). Celui-ci vous informe de vos droits, des avancées obtenues sur vos salaires et conditions de travail mais aussi sur la vie de l'entreprise, ses résultats, les négociations en cours, etc....

La CGT publie aussi chaque lendemain du CE (CSE bientôt) une synthèse de la réunion, des informations reçues et des échanges.

Par ailleurs, un guide pratique va prochainement être diffusé nationalement : Il recensera de nombreuses infos utiles (Salaire, primes, avantages du CE, mutuelle, CET, congés, accords d'entreprises, coordonnées de vos représentants,...).



Pour recevoir gratuitement ces publications, communiquer simplement votre adresse mail perso à : syndicat.cgt.richard.giraud@chronopost.fr



Un syndicat n'en est pas un s'il n'est pas intègre et indépendant de la direction

La direction de Chronopost a révélé cet hiver des pratiques permettant aux représentants syndicaux nationaux de gonfler très confortablement leurs revenus mensuels par le biais de leur mandat et des heures de délégation en heures supplémentaires (Plus de 1200 euros d'heures sup en moyenne par mois!!).

Pour la CGT, ces abus scandaleux érigés en système discréditent leurs auteurs et les empêchent nécessairement d'être indépendant de la direction et donc de jouer leur rôle vis à vis des salariés.

La CGT a dénoncé au plus haut niveau ces pratiques en soulignant preuve à l'appui que son délégué central n'avait jamais trempé dans ces combines. **IL N'Y A PAS DE CRÉDIBILITÉ SANS INTÉGRITÉ.**

(Pour plus de détails en toute transparence sur ce sujet, contactez-nous)



La situation actuelle impose de renforcer les syndicats

A l'heure où nos droits sont sans cesse remis en question par des réformes d'inspiration patronale ou purement économique dans lesquelles l'humain n'est pas au centre, il est incontournable de voter, de s'impliquer dans un collectif solidaire, de se syndiquer.

Il est tout autant incontournable de connaître ses droits, de les utiliser et de les défendre, car ceux-ci s'usent lorsqu'on ne s'en sert pas ! Pour cela, faites confiance en la CGT, elle ne vous trahira pas.



Un syndicat doit être au plus près des salariés, au quotidien

A Chronopost, la CGT FAPT est viscéralement démocratique. Elle ne prend aucune décision importante sans consulter et tenir compte de l'avis de ses adhérents. Préalablement à toute négociation, la CGT consulte les salariés le plus largement possible pour faire remonter vos revendications et vos attentes. Enfin, la CGT se bat quotidiennement sur tous les sites où elle est présente pour améliorer concrètement vos conditions de travail, vos salaires et lutter contre la précarité.

Nous vous rendons compte régulièrement des avancées obtenues dans le Chronoscope (*Extension des tickets restaurant, moyens d'aide à la maintenance, embauche d'intérimaire en CDI, passage de temps partiel à temps plein, mise en place de chauffage, reconnaissance de qualification, promotions, etc....*) La CGT utilise tous les moyens légaux à sa disposition, en lien permanent avec l'inspection du travail, pour défendre vos droits et améliorer votre condition.

La CGT ne fera pas le tour des agences avec des cadeaux ou des pizzas au moment de la campagne électorale. Parce qu'élections ou pas, la CGT est toute l'année sur le terrain pour faire valoir vos droits, vous défendre, vous informer et faire progresser les conditions de travail.

Alors regardez les syndicats au-delà de la vitrine et de l'emballage aussi séduisant soit-il pour déterminer quels sont ceux qui font réellement le job, c'est juste essentiel pour vous représenter efficacement !

SOLIDAIRE ET DÉTERMINER POUR NOUS DÉFENDRE ET PROGRESSER AVEC LA CGT

Bulletin de contact et de syndicalisation CGT

Nom	Prénom
Adresse	
Code Postal	Ville
(Facultatif) Téléphones → (perso)	→ pro
Grade/Classification	Métier
Service/Bureau (nom et adresse)	

MATERIEL FINANCÉ
PAR LES COTISATIONS
DES SYNDIQUÉS CGT