



## Contractuels de droit privé à La Poste Mise à jour 2019 Du «Mémo des postiers» FAPT-CGT

### Références salariales au 1er Janvier 2019

| Indice des prix à la consommation (INSEE)                        | SMIC horaire brut               | SMIC mensuel 35H | Point fonction publique                | Minimum Fonctionnaire                                   | RSA (personne seule)    | Minimum Garanti       | Plafond Sécurité Sociale | Aide juridictionnelle (plafond de ressources) |                |
|------------------------------------------------------------------|---------------------------------|------------------|----------------------------------------|---------------------------------------------------------|-------------------------|-----------------------|--------------------------|-----------------------------------------------|----------------|
| + 1,1%<br>du 1 <sup>er</sup> /07/18<br>au 1 <sup>er</sup> /07/19 | + 1,52 %<br>au 1er janvier 2019 |                  | valeur<br>1 février<br>2017<br>4,68603 | 1 447,98€ bruts<br>février 2017<br>Indice majoré<br>309 | 559,74 €<br>au 01/04/19 | 3,62 €<br>au 01/01/19 | 3377 €/mois              | Aide totale                                   | Aide partielle |
|                                                                  | 10,03€                          | 1521,22 €        |                                        |                                                         |                         |                       | 40524 €/an               | 1031 €                                        | 1546 €         |

### Coefficients et salaires conventionnels mensuels des classes I et II - Valeur au 1er avril 2019 (+1,10 % d'augmentation collective générale)

| Montants Mensuels en Euros bruts pour un temps complet - Point d'indice : 49,49 euros - Revalorisation : + 1,10% |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
|                                                                                                                  | Embauche      | 1 an          | 3 ans         | 6 ans         | 9 ans         | 12 ans        | 15 ans        | 18 ans        | 20 ans        | 24 ans        | 28 ans        |
| I-2                                                                                                              | 1 559,43€     | 1564,07€      | 1571,22 €     | 1587,77€      | 1625,40 €     | 1653,33 €     | 1 681,25 €    | 1 709,60 €    | 1 734,10 €    | 1751,82 €     | 1 769,21€     |
| <b>Coefficients</b>                                                                                              | <b>378,12</b> | <b>379,24</b> | <b>380,98</b> | <b>384,99</b> | <b>394,11</b> | <b>400,89</b> | <b>407,66</b> | <b>414,53</b> | <b>420,47</b> | <b>424,77</b> | <b>428,99</b> |
| I-3                                                                                                              | 1 578,24€     | 1 594,46€     | 1 631,71 €    | 1 652,78 €    | 1 688,15€     | 1 715,83€     | 1 743,50 €    | 1 771,60€     | 1 778,38€     | 1 796,55€     | 1 814,38€     |
| <b>Coefficients</b>                                                                                              | <b>382,68</b> | <b>386,61</b> | <b>395,65</b> | <b>400,75</b> | <b>409,33</b> | <b>416,04</b> | <b>422,75</b> | <b>429,56</b> | <b>431,21</b> | <b>435,61</b> | <b>439,94</b> |
| II-1                                                                                                             | 1 627,77€     | 1 669,82€     | 1 725,76 €    | 1 746,75€     | 1 781,24€     | 1 786,70€     | 1 813,95€     | 1 841,19€     | 1 870,50 €    | 1 889,53 €    | 1 908,19€     |
| <b>Coefficients</b>                                                                                              | <b>394,69</b> | <b>404,89</b> | <b>418,45</b> | <b>423,54</b> | <b>431,90</b> | <b>433,23</b> | <b>439,83</b> | <b>446,44</b> | <b>453,54</b> | <b>458,16</b> | <b>462,68</b> |
| II-2                                                                                                             | 1 652,31 €    | 1 732,03€     | 1 783,81€     | 1 805,77€     | 1 838,71€     | 1 865,96€     | 1 893,20€     | 1 920,86 €    | 1 949,75 €    | 1 969,61€     | 1 989,05€     |
| <b>Coefficients</b>                                                                                              | <b>400,64</b> | <b>419,97</b> | <b>432,53</b> | <b>437,85</b> | <b>445,84</b> | <b>452,44</b> | <b>459,05</b> | <b>465,76</b> | <b>472,76</b> | <b>477,58</b> | <b>482,29</b> |
| II-3                                                                                                             | 1 703,06€     | 1 776,80€     | 1 872,15€     | 1 914,25 €    | 1 953,47€     | 1 992,68 €    | 2025,71€      | 2058,73 €     | 2 087,63€     | 2 108,88€     | 2 129,73€     |
| <b>Coefficients</b>                                                                                              | <b>412,95</b> | <b>430,82</b> | <b>453,95</b> | <b>464,15</b> | <b>473,66</b> | <b>483,17</b> | <b>491,18</b> | <b>499,19</b> | <b>506,19</b> | <b>511,35</b> | <b>516,40</b> |

### Reprise d'ancienneté en cas de promotion dans la grille

| Nombre de niveaux franchis               | Un                 | Deux | Trois             | Quatre |
|------------------------------------------|--------------------|------|-------------------|--------|
| Reprise d'ancienneté des classes I et II | 100 %              | 80 % | 60 %              | 40 %   |
| Reprise d'ancienneté au sein classe III  | 75 %               | 50 % | 33 %              | 33 %   |
| Reprise d'ancienneté au sein classe IV   | < OU = 3 ans 100 % |      | > OU = 3 ans 33 % |        |

Exemple : Un ACC12 avec 10 ans d'ancienneté (Coeff. 394,11) est promu II2, soit 3 niveaux de plus  
L'ancienneté reprise est de 60% des 10 ans, soit 6 ans. Il intègre donc l'échelle des II2 au coefficient 437,85

## Salaire Annuel Garanti de base des Cadres au 1er avril 2019 (classe III)

+0,50% d'augmentation collective générale au 1<sup>er</sup> avril 2019

| Ancienneté | Embauche | De 3 à 6 ans | De 6 à 10 ans | De 10 à 15 ans | De 15 à 20 ans | Plus de 20 ans |
|------------|----------|--------------|---------------|----------------|----------------|----------------|
| III-1      | 20 596   | 21 416       | 21 979        | 22 301         | 23 165         | 24 144         |
| III-2      | 22 216   | 22 938       | 23 541        | 23 916         | 24 944         | 25 969         |
| III-3      | 23 732   | 24 484       | 25 159        | 25 593         | 26 675         | 27 757         |

## Autres augmentations pour les classes III au 1<sup>er</sup> avril 2019

Mesure de revalorisation individuelle : Possibilité d'une augmentation individuelle dans le cadre d'une enveloppe de 1,10% du salaire de base annuel au niveau national des personnes concernés. La décision sera basée sur les critères factuels examinés lors de l'entretien individuel et la contribution individuelle à l'intérêt collectif.

## Cadres Supérieurs au 1er avril 2019(classe IV)

Augmentation des minima au 1/4/2019 .Augmentation générale de 0,40% du salaire de base annuel au 1/4/2019.(A noter que cela faisait plusieurs années qu'il n'y avait pas eu d'augmentation générale pour les classes IV)

### Minimas CS

| En euros annuel         | 2019   |
|-------------------------|--------|
| Position I              | 29 077 |
| Position II recrutement | 33 886 |
| Position II > 13 ans    | 40 179 |
| Position II > 18 ans    | 41 873 |
| Position III A          | 39 681 |

| Augmentations au 1 <sup>er</sup> avril 2019                                                                                                                                                                                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| -mesure individuelle dans le cadre d'une enveloppe de 1% en niveau du salaire moyen des ICS occupant des fonctions de niveau groupe A, basée sur la maîtrise du poste et la contribution individuelle à l'intérêt collectif. |
| -mesure spécifique dans le cadre d'une enveloppe de 0,60% en niveau du salaire moyen des ICS occupant des fonctions de groupe A valorisant l'efficacité professionnelle                                                      |

## Compléments de rémunération des postiers à temps complet au 1<sup>er</sup> juillet 2019

Les ACOS et les AFOS ont aujourd'hui le même complément de rémunération. Il existe uniquement pour les II.2 une différence dans le mode de versement.

| Niveau                | I.1 - I.2  | I.3        | II.1     | II.2 ACO | II.2 AFO | II.3      | III.1      | III.2      | III.3    |
|-----------------------|------------|------------|----------|----------|----------|-----------|------------|------------|----------|
| Valeur annuelle brute | 1 705,25 € | 1 791,55 € | 1781,54€ | 1966,76€ | 1966,76€ | 2 097,29€ | 2 287,85 € | 2 319,81 € | 2475,58€ |
| Part mensuelle        | 80,94 €    | 88,13€     | 87,29€   | 163,90€  | 102,73€  | 174,77€   | 190,65€    | 193,32€    | 206,30€  |
| Part bi-annuelle      | 367€       | 367 €      | 367 €    |          | 367 €    |           |            |            |          |

## Complément mensuel pour charge de famille pour un temps complet au 1<sup>er</sup> juillet 2019

| Nombre d'enfants                            | 1 enfant | 2 enfants | 3 enfants | Par enfant supplémentaire |
|---------------------------------------------|----------|-----------|-----------|---------------------------|
| Part proportionnelle au temps d'utilisation | RIEN     | 113,41 €  | 240,07 €  | 169,06 €                  |
| Part fixe des agents à temps partiel        | RIEN     | 37,€      | 50,88€    | 36,04 €                   |

*Temps partiel : part fixe + part proportionnelle plafonnée aux taux d'utilisation pour un temps complet et à 80% du salaire brut*

## Complément géographique mensuel 2019

|                                             |                                             |
|---------------------------------------------|---------------------------------------------|
| <b>ZONE 1</b> = 3% du salaire conventionnel | <b>ZONE 2</b> = 1% du salaire conventionnel |
|---------------------------------------------|---------------------------------------------|

## Prime Ultra-marine au 1<sup>er</sup> juillet 2019

|                     |         |
|---------------------|---------|
| <b>Brut mensuel</b> | 283,37€ |
|---------------------|---------|