



FÉDÉRATION NATIONALE DES SALARIÉS DU SECTEUR
DES ACTIVITÉS POSTALES ET DE TÉLÉCOMMUNICATIONS CGT
263, rue de Paris - Case 545 - 93 515 Montreuil Cedex
Tél. 01 48 18 54 00 • Fax 01 48 59 25 22 • www.cgt-fapt.fr • fede@cgt-fapt.fr

Montreuil, le 29 Juillet 2020

VIAPOST - NEOLOG

AGIR ENSEMBLE

POUR METTRE FIN AU DUMPING SOCIAL ET GAGNER LES MÊMES DROITS ET GARANTIES POUR LES SALARIÉS !

Neolog est composée d'une vingtaine de sites propres allant de moins de 10 salariés à 99 salariés CDI soit un effectif total de 676 salariés en CDI et CDD, et plus de 600 intérimaires en moyenne sur l'année !

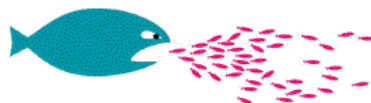
Ses activités sont : Traitement de Courriers Marketing Direct (activité historique qui lui a valu son essor), traitement de colis et en particulier du COLISSIMO qui progresse partout en France, traitement de PPI « Petit Paquet Import » via la Chine principalement, IP « Imprimés publicitaires non adressés » (Mediapost), traitement du colis au dernier kilomètre. Quelques activités E-Commerce (vente en ligne produit PSG etc...).

Ce qu'il faut retenir c'est la prolifération des ELI (équipe Logistique Intégrée) sur tout le territoire au sein d'une vingtaine de services de La Poste à ce jour. Elles se situent notamment dans les Plates-formes Industrielles colis et courrier, Plates-formes Multiflux Mécanisés, avec l'emploi de nombreux intérimaires encadrés par quelques CDI de Néolog. Des plates-formes logistiques Néolog se développent également comme sur Brive...

Durant la période de confinement, la Direction de Néolog a imposé aux salariés, la pose de leur RTT, de repos, CET et même congés. D'autres ont poursuivi l'activité en encadrant une majorité d'agents intérimaires qui ont travaillé les 3 premières semaines du confinement en dehors de toutes protections.

D'autres salariés se sont vu missionner dans les Agences

Colis de La Poste de Rungis, Gennevilliers pour disperser le flux de colis. Près de 200 salariés de Néolog principalement de l'activité Imprimés publicitaires ont été au chômage partiel sans maintien de salaire depuis le début du confinement.



Pour se défendre,



il y a une solution.

Les salariés restent avec des salaires très bas (un agent de tri de Néolog avec plus de 20 ans d'ancienneté a un taux horaire avoisinant 10€60) même si les salariés de NEOLOG bénéficient de la Prime d'intéressement et du 13ème mois.

Concernant la Prime d'intéressement, elle est remise en cause partiellement à

Néolog, suite au Covid. Ce qui ne serait sûrement pas le cas, si la prime était intégrée dans le salaire.

Il n'y a aucune politique d'évolution de carrière, formation, fin de carrière pour les seniors au sein de NEOLOG.

Non, les salariés ne sont pas responsables de la situation et ne doivent pas en subir les conséquences.

**POURQUOI UN TRAITEMENT DIFFÉRENT D'UNE ENTREPRISE À UNE AUTRE,
ALORS QUE LES SALARIÉS EXERCENT UN MÊME TRAVAIL,
ET AU SEIN DU MÊME GROUPE : LA POSTE !!**

Pour ces raisons, la CGT propose des droits et garanties de haut niveau pour tous les salariés du groupe Viapost qui passent par :

- ✗ La prise en charge des pertes de salaires des salariés ayant subi le chômage partiel par l'entreprise qui a bénéficié d'aides de l'état,
- ✗ La réattribution des congés et autres jours de repos aux salariés qui leur ont été soustraits,
- ✗ Le maintien de toutes les primes dont l'intéressement à Néolog ainsi que leurs augmentations
- ✗ L'ouverture de nouvelles négociations salariales avec l'engagement d'une augmentation générale des salaires pour toutes et tous,
- ✗ La transformation des emplois intérimaires en CDI stables et qualifiés afin d'améliorer les conditions de travail de tous, **SOIT LA TRANSFORMATION IMMÉDIATE DE 600 EMPLOIS SOUS CDI !**
- ✗ La reconnaissance du travail effectué en période de Covid par l'attribution immédiate d'une prime de 1.000€ pour tous,
- ✗ Une évolution de carrière pour les salariés tenant compte du niveau d'étude et de l'ancienneté permettant le doublement du salaire minimum, en fin de carrière,
- ✗ La reconnaissance de la pénibilité du travail (manutention, travail posté et de nuit, port de charges lourdes, travail répétitif...) permettant un départ en retraite anticipé, sans pénalité !

La CGT appelle les personnels de Néolog à discuter de ces propositions et de décider collectivement de toutes formes d'actions afin de gagner l'ouverture de négociations.

LA CGT APPELLE LES SALARIÉS À SE SAISIR
DE LA JOURNÉE D'ACTION NATIONALE ET INTERPROFESSIONNELLE

DU 17 SEPTEMBRE

POUR SE MOBILISER PAR LA GRÈVE
OU TOUTES AUTRES FORMES D' ACTIONS DÉCIDÉES COLLECTIVEMENT



**VOTONS ET FAISONS VOTER
CGT LORS DES ÉLECTIONS
AU CONSEIL
D'ADMINISTRATION**

Bulletin de contact et de syndicalisation CGT

MATÉRIEL FINANCÉ
PAR LES COTISATIONS
DES SYNDIQUÉS CGT

Nom	Prénom
Adresse	
Code Postal	Ville
(Facultatif) Téléphones → (perso)	→ pro
Grade/Classification	Métier
Service/Bureau (nom et adresse)	